

## MITARBEITER-INFORMATION | VERARBEITUNG VON BESCHÄFTIGTENDATEN

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses durch die ASAP Holding GmbH und die mit dieser innerhalb der ASAP Gruppe verbundenen ASAP Einzelunternehmen sowie die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

### 1 Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist Ihr Arbeitgeber mit welchem Sie den Arbeitsvertrag geschlossen haben. Innerhalb der ASAP Gruppe können dies sein:

- ASAP Holding GmbH** Sachsstraße 1A | 85080 Gaimersheim  
Tel: +49.8458.3389-0 | Fax: +49.8458.3389-199 | [holding@asap.de](mailto:holding@asap.de) | [www.asap.de](http://www.asap.de)  
Geschäftsführer: Michael Neisen, Robert Morgner
- ASAP Technical Service GmbH** Carl-Zeiss-Straße 4 | 74172 Neckarsulm  
Tel: +49.7132.36996-00 | Fax: +49.7132.36996-66 | [technicalservice@asap-ts.de](mailto:technicalservice@asap-ts.de) | [www.asap.de](http://www.asap.de)  
Geschäftsführer: Michael Neisen, Gürsel Sen
- ASAP Engineering GmbH** Im Bühl 21 | 71287 Weissach  
Tel: +49.7044.94972-10 | Fax: +49.7044.94972-28 | [weissach@asap.de](mailto:weissach@asap.de) | [www.asap.de](http://www.asap.de)  
Geschäftsführer: Michael Neisen, Robert Morgner, Martin Ott
- ASAP Engineering GmbH** Sachsstraße 1A | 85080 Gaimersheim  
Tel: +49.8458.3389-0 | Fax: +49.8458.3389-399 | [ingolstadt@asap.de](mailto:ingolstadt@asap.de) | [www.asap.de](http://www.asap.de)  
Geschäftsführer: Michael Neisen, Robert Werner, Christian Schweiger
- ASAP Engineering GmbH** Eisenstraße 18-20 | 65428 Rüsselsheim  
Tel: +49.6142.7029-270 | Fax: +49.6142.7029-271 | [rheinmain@asap.de](mailto:rheinmain@asap.de) | [www.asap.de](http://www.asap.de)  
Geschäftsführer: Michael Neisen, Volker Schier, Robert Morgner
- ASAP Electronics GmbH** Sachsstraße 1A | 85080 Gaimersheim  
Tel: +49.8458.3389-0 | Fax: +49.8458.3389-599 | [electronics@asap.de](mailto:electronics@asap.de) | [www.asap.de](http://www.asap.de)  
Geschäftsführer: Michael Neisen, Christian Schweiger, Robert Werner
- ASAP Engineering GmbH** An der Klanze 9 | 38445 Weyhausen  
Tel: +49.5362.5930-0 | Fax: +49.5362.5930-5 | [wolfsburg@asap.de](mailto:wolfsburg@asap.de) | [www.asap.de](http://www.asap.de)  
Geschäftsführer: Michael Neisen, Thomas Martens
- ASAP Engineering GmbH** Friedrich-Ebert-Straße 11 | 74177 Bad Friedrichshall  
Tel: +49.7132.36991-0 | Fax: +49.7132.36991-711 | [boeblingen@asap.de](mailto:boeblingen@asap.de) | [www.asap.de](http://www.asap.de)  
Geschäftsführer: Michael Neisen, Gürsel Sen
- ASAP Quality Consulting GmbH** Sachsstraße 1A | 85080 Gaimersheim  
Tel: +49.8458.3389-0 | Fax: +49.8458.3389-199 | [qualityconsulting@asap.de](mailto:qualityconsulting@asap.de) | [www.asap.de](http://www.asap.de)  
Geschäftsführer: Michael Neisen, Volker Schier, Robert Morgner

**Datenschutzbeauftragter für die ASAP Holding GmbH** und die mit dieser innerhalb der ASAP Gruppe verbundenen ASAP Einzelunternehmen ist:

Peter Nawothnig | ASAP Holding GmbH Sachsstraße 1A | 85080 Gaimersheim  
Tel: +49.8458.3389-363 | E-Mail: [datenschutz@asap.de](mailto:datenschutz@asap.de) oder [peter.nawothnig@asap.de](mailto:peter.nawothnig@asap.de)

Zusätzlich sind an den Standorten bzw. für einzelne ASAP Gesellschaften nach Bedarf lokale Datenschutzkoordinatoren als direkte Ansprechpartner benannt worden.

## 2 Welche personenbezogenen Daten liegen uns von Ihnen vor und woher stammen diese?

Im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses verarbeiten wir sowohl im Papierformat als auch in digitaler Form folgende personenbezogene Daten:

- › Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum, Geburtsort, ggf. Arbeitserlaubnis/Aufenthaltstitel und Personalnummer),
- › Steueridentifikationsnummer
- › Sozialdaten, Familienstand, Kinder
- › Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse, ggf. angegebene Kontakte von Personen für den Notfall),
- › die bei der Nutzung der IT-Systeme anfallenden Protokolldaten
- › Zeiterfassungsdaten, Arbeitszeit, Fehlzeiten, Urlaub, Fehlzeitengründe, Reisen und Reisezeiten
- › Schwerbehinderung / Gleichstellung
- › ggf. Daten aus einem BEM-Verfahren
- › Angaben zur Schul- und Berufsausbildung, Fort- und Weiterbildung und zur Qualifikation, Kenntnissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten
- › Beurteilungen, Leistungseinschätzungen, Mitarbeiterjahresgespräche, Zielvereinbarungen
- › Bankverbindung, Lohn- / Gehaltsdaten, ggf. Angaben zu Lohnpfändungen
- › Sozialversicherungsnummer, Rentenversicherungsnummer
- › Besondere Arten personenbezogener Daten (Religionszugehörigkeit, Gesundheitsdaten)
- › Protokolldaten über den Betrieb und die Benutzung der Datenverarbeitungsanlagen und der Datenverarbeitungsverfahren
- › genutztes Firmeneigentum, Organisationsdaten und administrative Informationen zu Ihrer betrieblichen Stellung und zum Arbeitsplatz

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses oder während des Beschäftigungsverhältnisses erhoben. Ausnahmsweise werden in bestimmten Konstellationen aufgrund gesetzlicher Vorschriften Ihre personenbezogenen Daten auch bei anderen Stellen erhoben. Dazu gehören insbesondere anlassbezogene Abfragen von steuerrelevanten Informationen beim zuständigen Finanzamt sowie Informationen über Arbeitsunfähigkeitszeiten bei der jeweiligen Krankenkasse. Daneben können wir auch Daten von Dritten (z. B. Personalvermittler oder von unseren Kunden bzw. Partnern) erhalten haben.

Im Rahmen des Recruitings sowie im Bewerbungs- und Einstellungsverfahren verarbeiten wir ggf. personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. berufliche Netzwerken wie XING oder LinkedIn) zulässigerweise gewonnen haben.

Während des Beschäftigungsverhältnisses verarbeiten wir tätigkeitsbezogene Leistungsdaten, welche wir entweder selbst erheben oder welche uns bei der Durchführung von Projekten für unsere Kunden von diesen mitgeteilt werden. Ihre tätigkeitsbezogenen Leistungsdaten werden zur Festlegung von Vergütungen und/oder

Sonderzahlungen verwendet. Die Information darüber erfolgt im direkten Austausch mit der jeweiligen ASAP Führungskraft oder regelmäßig im Mitarbeiterjahresgespräch.

### **3 Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG-neu) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (z. B. BetrVG, ArbZG, etc.).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 Abs. 1 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG-neu. Darüber hinaus werden ggf. Ihre gesonderten Einwilligungen gem. Art. 88 Abs. 1 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG-neu (z. B. bei Veröffentlichung von Bildmaterial, Internet und Intranet) als datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschrift herangezogen. Ihre Einwilligung ist freiwillig und kann von Ihnen für die Zukunft jederzeit widerrufen werden.

Ihre Daten verarbeiten wir auch, um unsere rechtlichen Pflichten als Arbeitgeber insbesondere im Bereich des Steuer- und Sozialversicherungsrechts auf Grund der jeweiligen bereichsspezifischen Rechtsgrundlagen erfüllen zu können.

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, um berechnete Interessen von uns oder von Dritten (z. B. Behörden) zu wahren. Dies gilt insbesondere innerhalb der ASAP Gruppe zu Zwecken der Unternehmenssteuerung, der der gruppenübergreifenden internen Kommunikation und Vernetzung sowie zu Verwaltungszwecken.

Darüber hinaus sind wir aufgrund der europäischen Antiterrorverordnungen (EG-Verordnungen: VO (EG) 881/2002 und VO (EG) 2580/2001) verpflichtet, Ihre Daten gegen die sog. „EU-Terrorlisten“ abzugleichen, um sicherzustellen, dass keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen für terroristische Zwecke bereitgestellt werden.

In unserem Personalmanagementsystem verarbeiten wir Beschäftigtendaten u.a. zu statistischen Zwecken.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO verarbeitet werden, dient dies im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz (z. B. Angabe von Gesundheitsdaten gegenüber der Krankenkasse, Erfassung der Schwerbehinderung wegen Zusatzurlaub und Ermittlung der Schwerbehindertenabgabe). Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 b) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG. Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 h) i. V. m. § 22 Abs. 1 b) BDSG erforderlich sein.

Daneben kann die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten auf einer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2 a) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG beruhen (z. B. betriebliches Gesundheitsmanagement).

Eine Verarbeitung Ihrer Daten für andere als die genannten Zwecke erfolgt nur, soweit diese Verarbeitungen gem. Art. 6 Abs. 4 DSGVO zulässig und mit den ursprünglichen Zwecken des Beschäftigungsverhältnisses vereinbar sind. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

## 4 Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten routinemäßig, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden diejenigen personenbezogenen Daten weiterhin gespeichert, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren).

## 5 Wer bekommt Ihre Daten?

Personaldaten werden insbesondere im Personalmanagementsystem „Rexx“ und in unserm „PID“ System für Zeiterfassung und Projektcontrolling gespeichert und verarbeitet. Nur ein eng gefasster Kreis von besonders befugten Personen Innerhalb unseres Unternehmens (z. B. Fachbereich, Personalverwaltung, Controlling), die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen, ist zugriffsberechtigt. Jeder sonstige Zugriff oder unbefugte Kenntnisnahme der Daten wird durch entsprechende technische und Maßnahmen nach dem Stand der Technik ausgeschlossen.

Innerhalb der ASAP Gruppe werden Ihre Daten übermittelt, wenn z.B. Datenverarbeitungsaufgaben in der Gruppe zentral wahrgenommen werden (z. B. Personal, Recruiting, Finanzen und Controlling, Marketing, Qualitätsmanagement, Datenschutz), zu Zwecken der Unternehmenssteuerung, der der gruppenübergreifenden und Vernetzung und internen Kommunikation (Intranet, Telefon und E-Mail) sowie zu Verwaltungszwecken. Dazu besitzen festgelegte Stellen beschränkte Zugriffsrechte auf Ihre Daten. Eine Datenübermittlung bzw. Offenbarung Ihrer Daten erfolgt nur in dem hierfür erforderlichen Umfang unter Beachtung der einschlägigen Datenschutzvorschriften.

Im Rahmen der Auftrags- und Projektdurchführung und im Zusammenhang mit der Arbeitnehmerüberlassung übermitteln wir ggf. auch Beschäftigtendaten an unsere Kunden und Partner.

Daneben bedienen wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zum Teil unterschiedlicher Dienstleister. Dazu gehört z.B. das Steuerbüro für die Lohn- und Gehaltsabrechnung.

Personenbezogenen Daten werden an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermittelt, soweit dies zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten als Arbeitgeber erforderlich ist. Dies sind insbesondere:

- › Behörden (z. B. Rentenversicherungsträger, berufsständische Versorgungseinrichtungen, Sozialversicherungsträger, Finanzbehörden, Gerichte)
- › Bank des Mitarbeiters (SEPA-Zahlungsträger)
- › Krankenkassen
- › Stellen, um Ansprüche aus der betrieblichen Altersversorgung gewährleisten zu können
- › Stellen, um die vermögenswirksamen Leistungen ausbezahlen zu können

## 6 Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?

Die Unternehmen der ASAP Gruppe haben ihren Sitz in der Bundesrepublik Deutschland. Grundsätzlich übermitteln wir keine personenbezogenen Daten an Dienstleister oder Unternehmen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums.

Im Rahmen der Auftrags- und Projektdurchführung für unsere Kunden kann es erforderlich werden, dass wir auch Mitarbeiter in Drittstaaten entsenden. In diesen Fällen werden die für die Vertragserfüllung erforderlichen personenbezogenen Daten sowie Reisedaten übermittelt. Soweit eine Datenübermittlung in Drittstaaten oder eine Offenbarung an Stellen in Drittstaaten erfolgt, werden die geltenden Voraussetzungen beachtet.

## **7 Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?**

Im Rahmen Ihrer Beschäftigung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses und der Erfüllung der verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, den Arbeitsvertrag mit Ihnen durchzuführen.

Darüber hinaus erfolgt eine Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten nur auf Grundlage Ihrer gesonderten Einwilligung. Diese Einwilligung ist freiwillig und kann von Ihnen für die Zukunft jederzeit widerrufen werden. Sollten sie nicht einwilligen, entstehen ihnen daraus keine Nachteile.

## **8 Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?**

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – einschließlich Profiling – bei Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses. Unter Umständen werden solch Entscheidungen z.B. für Leistungsbewertungen, im Bewerbermanagement oder für das Führungskräfteentwicklungsprogramm durch automatisierte Verarbeitungen in Teilen vorbereitet, die Entscheidungen werden aber immer von einer bestimmten Person getroffen.

## **9 Welche Rechte können Sie als Betroffener geltend machen?**

Sie haben die Rechte aus den Art. 15 – 22 DSGVO:

- › Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)
- › Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)
- › Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO)
- › Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)
- › Recht Mitteilung bei Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung (Art. 19)
- › Recht auf Datenübertragbarkeit (Art.20)
- › Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21)
- › Recht nicht einer automatischen Entscheidung oder Profiling unterworfen zu werden (Art. 22)

### **9.1 Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)**

Sie haben ein Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten, über die Zwecke der Verarbeitung, über eventuelle Übermittlungen an andere Stellen und über die Dauer der Speicherung. Zur Wahrnehmung Ihres Auskunftsrechts können Sie auch Auszüge oder Kopien erhalten.

### **9.2 Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)**

Sollten Daten unrichtig sein oder für die Zwecke, für die sie erhoben worden sind, nicht mehr erforderlich sein, können Sie die Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen. Soweit in den Verarbeitungsverfahren vorgesehen, können Sie Ihre Daten im Mitarbeiter „Self Service“ auch selbst einsehen und ggf. korrigieren.

### 9.3 Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

Sie haben das Recht, einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken der Direktwerbung ohne Angabe von Gründen zu widersprechen. Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen des Unternehmens, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

### 9.4 Wahrnehmung Ihrer Rechte

Zur Wahrnehmung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung der ASAP Gesellschaft mit der Sie Ihren Arbeitsvertrag abgeschlossen haben oder den ggf. für ihren Standort bzw. die jeweilige ASAP Gesellschaft benannten lokalen Datenschutzkoordinator.

Sie können sich mit Fragen zum Datenschutz und zur Unterstützung bei Wahrnehmung ihrer Rechte auch direkt an den Datenschutzbeauftragten der ASAP Holding GmbH wenden.

Peter Nawothnig | ASAP Holding GmbH Sachsstraße 1A | 85080 Gaimersheim  
Tel: +49.8458.3389-363 | E-Mail: [datenschutz@asap.de](mailto:datenschutz@asap.de) oder [peter.nawothnig@asap.de](mailto:peter.nawothnig@asap.de)

Zudem haben Sie die Möglichkeit, sich an die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde desjenigen Bundeslandes zu wenden in welchen die betreffende ASAP Gesellschaft ihren Sitz hat.

#### Bayern

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht  
Promenade 27 (Schloss)  
91522 Ansbach

Telefon: +49 (0) 981 53 1300  
Telefax: +49 (0) 981 53 98 1300  
E-Mail: [poststelle@lda.bayern.de](mailto:poststelle@lda.bayern.de)

#### Niedersachsen

Landesbeauftragte für den Datenschutz  
Prinzenstraße 5  
30159 Hannover

Telefon: +49 (0) 511-120 4500  
Telefax: +49 (0) 511-120 4599  
E-Mail: [poststelle@fd.niedersachsen.de](mailto:poststelle@fd.niedersachsen.de)

#### Baden-Württemberg

Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

Postfach 10 29 32  
70025 Stuttgart

Telefon: +49 (0) 711 61 5541 0  
Telefax: +49 (0) 711-61 5541 15  
E-Mail: [poststelle@lfdi.bwl.de](mailto:poststelle@lfdi.bwl.de)

#### Hessen

Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit

Postfach 3163  
65021 Wiesbaden

Telefon: +49 (0) 611 1408 0  
Telefax: +49 (0) 611 1408 - 611  
E-Mail: [poststelle@datenschutz.hessen.de](mailto:poststelle@datenschutz.hessen.de)

### 10 Fragen und Hinweise

Mit Fragen und Hinweisen wenden Sie sich bitte an den Datenschutzbeauftragten der ASAP Gruppe:

Peter Nawothnig | ASAP Holding GmbH Sachsstraße 1A | 85080 Gaimersheim  
Tel: +49.8458.3389-363 | E-Mail: [datenschutz@asap.de](mailto:datenschutz@asap.de) oder [peter.nawothnig@asap.de](mailto:peter.nawothnig@asap.de)