UNTERNEHMENSPOLITIK | FÜHRUNG UND VERPFLICHTUNG DER LEITUNG

Der nachhaltige Erfolg unseres Unternehmens erfordert, dass es in systematischer und klarer Weise organisiert und geleitet wird. Geeignetes Mittel ist die Einführung und Aufrechterhaltung eines Managementsystems, welches auf ständige Leistungsverbesserungen ausgerichtet ist und die Erfordernisse aller interessierten Parteien berücksichtigt.

Die Politik der ASAP-Gruppe basiert auf den folgenden Grundsätzen:

1. Kundenorientierung

Der Kunde steht am Anfang und Ende unserer Bemühungen. Wir wollen gegenwärtige und zukünftige Erfordernisse unserer Kunden ermitteln, verstehen, deren Anforderungen erfüllen und danach streben, die Kundenerwartungen durch qualitativ hochwertige Leistungen und exzellenten Service zu übertreffen.

2. Führung

Geschäftsführung und Führungskräfte sind für die interne und externe Ausrichtung des Unternehmens verantwortlich. Sie sind beispielhaft und unterstützend tätig und schaffen die Voraussetzungen dafür, dass sich unsere Mitarbeiter voll und ganz für die Erreichung der Ziele des Unternehmens einsetzen können.

3. Einbeziehung der Mitarbeiter

Mitarbeiter sind unsere wertvollste Ressource. Wertschätzung und Einbeziehung der Mitarbeiter auf allen Ebenen ist unverzichtbar für den nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg und die kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens. Die Geschäftsführung unterstützt aktiv die Mitarbeiter, welche zur Verwirklichung und Entwicklung unseres Qualitätsmanagements beitragen.

4. Prozessorientierung

Die konsequente Ausrichtung unserer Prozesse auf die Anforderungen der Kunden und anderer relevanter interessierter Parteien ist eine wesentliche Grundlage für ein positives Betriebsergebnis. Wir fördern Wissen und Bewusstsein unserer Mitarbeiter hinsichtlich der Einhaltung und Verbesserung der Prozesse. Erkennen, Verstehen, Planen und Leiten der miteinander in Wechselbeziehung stehenden Prozesse tragen zur Wirksamkeit und Effizienz unseres Unternehmens bei.

5. Fortlaufende Verbesserung

Erfolgreiche Unternehmen sind lernende Unternehmen und leben eine wirksame fortlaufende Verbesserung. Wir initiieren und fördern Ansätze für die Weiterentwicklung unseres Managementsystems, unserer Prozesse und unseres Unternehmens insgesamt. Verbesserungen werden von uns geplant und umgesetzt, deren Wirksamkeit wird kontrolliert und ggf. werden notwendige Korrekturmaßnahmen eingeleitet.

6. Faktengestützte Entscheidungsfindung

Zahlen, Daten, Fakten – sichern wirksame Entscheidungen. Es geht nicht um das vollständige Vorliegen aller Informationen, sondern um das Vorliegen belastbarer, wesentlicher und für die Entscheidungsfindung notwendiger Informationen. Das Verständnis von Ursache und Wirkung, eine ausreichende Informationsbasis und der Austausch im Team verringern subjektiv geprägte Fehlentscheidungen.

7. Beziehungsmanagement

Es geht um „WIN-WIN-WIN“, darum, den Nutzen bzw. die Wertschöpfung für alle Beteiligten zu erhöhen. Das planmäßige Entwickeln unserer Beziehungen zu allen interessierten Parteien einschließlich Kunden, Lieferanten und den eigenen Mitarbeitern sichert uns den nachhaltigen Unternehmenserfolg.

8. Risiken

Unsere Risikobehandlung ist den zu erwartenden Auswirkungen angemessen. Wir berücksichtigen: Vermeiden von Risiken, ein Risiko auf sich zu nehmen, um eine Chance zu nutzen, Beseitigen der Risikoquelle, Ändern der Wahrscheinlichkeit oder der Konsequenzen, Risikoteilung oder Beibehaltung des Risikos durch eine fundierte Entscheidung.

9. Chancen

Es ist unverzichtbar Chancen planmäßig zu identifizieren und zu nutzen. Chancen sehen wir in Übernahme neuer Praktiken, Einführung neuer Produkte und Leistungen, Erschließung neuer Kompetenzfelder, Neukundengewinnung, Aufbau von Partnerschaften, Einsatz neuer Techniken und in anderen realisierbaren Möglichkeiten zur Berücksichtigung der Erfordernisse des Unternehmens und unserer Kunden.

10. Stand der Technik

Produkte und Dienstleistungen erbringen wir gemäß dem Stand der Technik entsprechend den anerkannten technischen Regeln und geltenden Normen. In den akkreditierten Bereichen werden Prüfungen nach den festgelegten Verfahren und den Anforderungen der Kunden durchgeführt. Die Anwendung der aufgeführten genormten oder ihnen gleichzusetzender Verfahren mit unterschiedlichen Ausgabeständen wird gestattet.

11. Schutz personenbezogener Daten

Datenschutz ist Basis für vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen und einen attraktiven Arbeitgeber. Wir verpflichten uns zum Schutz personenbezogener Daten gemäß den Regularien des geltenden Datenschutzrechtes und implementieren die erforderlichen Technisch Organisatorischen Maßnahmen für den Datenschutz. In der Datenverarbeitung orientieren uns an den anerkannten Grundsätzen: Rechtmäßigkeit, Fairness und Transparenz, Zweckbindung, Datenminimierung, Richtigkeit, Speicherbegrenzung, Integrität und Vertraulichkeit.

12. Informationssicherheit und Schutz von Geschäftsgeheimnissen

Als Dienstleister der Automobilindustrie verfügen wir über umfangreiches Branchenwissen, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie technisches Know-how. Dieses Wissen ist die Grundlage unseres Erfolgs. Die unbefugte Weitergabe kann für die ASAP-Gruppe sehr hohe Schäden verursachen. Maßnahmen zur Informationssicherheit sind nicht nur gesetzlich vorgeschrieben, sondern auch Teil der Verpflichtung unseren Kunden gegenüber. Wir verpflichten uns, unser Handeln gemäß diesen Vorgaben und den daraus abgeleiteten Standards und Richtlinien auszurichten.

13. Bindende Verpflichtungen

Wir halten die für uns relevanten bindenden Verpflichtungen ein und verpflichten uns darüber hinaus, unsere Leistung stetig zu verbessern. Bei allen Maßnahmen orientieren wir uns an den besten verfügbaren und wirtschaftlich anwendbaren Techniken.

FÜHRUNG UND VERPFLICHTUNG DER LEITUNG

Die Geschäftsführung verpflichtet sich in den Unternehmen der ASAP-Gruppe ein Managementsystem nach den Grundsätzen der DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001, DIN EN ISO 27001, DIN EN ISO 45001, DIN EN ISO 50001 aufrechtzuerhalten und stellt sicher, dass die beabsichtigten Resultate erzielt werden. Unerwünschte Auswirkungen werden möglichst verhindert oder zumindest auf ein Minimum reduziert. Fehler im System werden systematisch untersucht mit dem Ziel, eine fortlaufende Verbesserung des Managementsystems zu erreichen. Die Geschäftsführung verpflichtet sich zu guter fachlicher Praxis und zur Erfüllung aller Anforderungen, denen sie aus rechtlicher Sicht unterliegt oder die sie sich selbst auferlegt hat.

In den akkreditierten Bereichen wird die Erfüllung der Forderungen gemäß DIN EN ISO/IEC 17025 sichergestellt. Die akkreditierten Bereiche und deren führende technische Personen sind in ihrer fachlichen Tätigkeit unabhängig und unparteilich.

Alle Mitarbeiter sind aufgefordert sich mit der Dokumentation unseres Managementsystems vertraut zu machen und deren Grundsätze, die Prozesse sowie die einschlägigen Arbeits-/Prüfanweisungen bei ihrer Arbeit umzusetzen.

Geschäftsführung, Führungskräfte, Mitarbeiter - jeder ist für die Qualität seiner Arbeit und den Erfolg des Unternehmens verantwortlich und keiner darf sich zurücknehmen. Die Geschäftsführung erwartet von allen ASAP-Mitarbeitern und insbesondere von unseren Führungskräften, diese Verpflichtung und die Unternehmenspolitik zur Leitlinie und zum Maßstab des täglichen Handelns zu machen.

Anlage 1 Umwelt

- Umweltschutz ist in unserem Unternehmen ein wichtiges Unternehmensziel; wir wollen damit zu einer Entlastung der Umwelt beitragen. Das Bestreben, die Umwelt zu schützen, ist für unser Unternehmen eine Verpflichtung gegenüber unseren Kund_innen, unseren Mitmenschen und nachfolgenden Generationen.
- Mit unserem Umweltmanagementsystem und der aktiven Mitwirkung aller Mitarbeitenden möchten wir zu einer nachhaltigen Entwicklung beitragen. Bei der Ausgestaltung des Umweltschutzes berücksichtigen wir auch aktuelle Entwicklungen im Umfeld unseres Unternehmens sowie die Erwartungen und Bedürfnisse interessierter Parteien. Betriebliche Umweltvorsorge bedeutet für uns, betriebliche Abläufe ganzheitlich zu betrachten, zu analysieren und Umweltaspekte weitestmöglich zu integrieren. Dadurch schonen wir Ressourcen und minimieren die Belastungen für die Mitwelt.
- Wir halten die für uns relevanten bindenden Verpflichtungen ein und verpflichten uns darüber hinaus, unsere Umweltleistung stetig zu verbessern. Bei allen Maßnahmen zum Umweltschutz orientieren wir uns an der besten verfügbaren und wirtschaftlich anwendbaren Technik.
- Erfolgreichen Umweltschutz erreichen wir durch die Einbindung der Führungskräfte sowie die aktive Mitwirkung aller Mitarbeitenden. Deshalb informieren wir alle Mitarbeitenden so gut, dass sie aktiv mitwirken können und der Umweltschutz in unserem Unternehmen aktiv „gelebt“ wird.
- Wir wollen mit unseren Geschäftspartner_innen, Nachbar_innen sowie den Behörden und sonstigen interessierten Parteien einen offenen und sachlichen Dialog über Umweltauswirkungen unseres Betriebes führen und stehen Anregungen zur Verbesserung aufgeschlossen gegenüber.
- Bei der Beschaffung unserer Roh- und Hilfsstoffe sowie der Gestaltung, Verpackung und Auslieferung unserer Produkte und Dienstleistungen beachten wir - soweit möglich und wirtschaftlich vertretbar- ökologische Kriterien. Wir bevorzugen Lieferanten, die dem Umweltschutz einen ähnlich hohen Stellenwert einräumen wie wir selbst.

Anlage 2 Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

- Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit ist in unserem Unternehmen ein wichtiges Unternehmensziel; wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten bei der Arbeit durch Maßnahmen des Arbeitsschutzes zu sichern und zu verbessern.
- Mit unserem Arbeits- und Gesundheitsschutzsystem und der aktiven Mitwirkung aller Mitarbeitenden möchten wir zu einer Verhütung von Unfällen bei der Arbeit und von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren sorgen. Bei der Ausgestaltung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes berücksichtigen wir auch aktuelle Entwicklungen im Umfeld unseres Unternehmens sowie die Erwartungen und Bedürfnisse von interessierten Parteien.
- Betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutzvorsorge bedeutet für uns, betriebliche Abläufe ganzheitlich zu betrachten, zu analysieren und Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzaspekte sowie menschengerechte Gestaltung weitestmöglich zu integrieren. Erkannte Gefahren werden von uns beseitigt und Risiken in sinnvollem Maße reduziert.
- Wir halten die für uns relevanten bindenden Verpflichtungen ein und verpflichten uns darüber hinaus, unseren Arbeits- und Gesundheitsschutz stetig zu verbessern. Bei allen Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz orientieren wir uns an der besten verfügbaren und wirtschaftlich anwendbaren Technik.
- Erfolgreichen Arbeits- und Gesundheitsschutz erreichen wir durch die Einbindung der Führungskräfte sowie die aktive Mitwirkung, Konsultation und Beteiligung aller Mitarbeitenden. Führungskräfte haben im Arbeits- und Gesundheitsschutz eine besondere Verantwortung. Sie sind die Multiplikatoren für den Arbeits- und Gesundheitsschutz vor Ort. Wir informieren alle Mitarbeitenden so gut, dass sie aktiv mitwirken können und der Arbeits- und Gesundheitsschutz in unserem Unternehmen aktiv „gelebt“ wird.
- Zur Sicherstellung eines angemessenen Arbeits- und Gesundheitsschutzes halten wir einen konstanten Dialog mit unseren Mitarbeitenden aufrecht und binden diese aktiv in die Gestaltung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes ein.
- Wir wollen mit unseren Geschäftspartner_innen sowie den Behörden und sonstigen interessierten Parteien offen und sachlich über Arbeits- und Gesundheitsschutz in unserem Betrieb kommunizieren und stehen Anregungen zur Verbesserung aufgeschlossen gegenüber.
- Zur Vermeidung von Unfällen und zum Schutz der Gesundheit der Mitarbeitenden planen, errichten und betreiben wir Anlagen sicherheitsgerecht entsprechend dem Stand der Technik und sorgen für eine gewissenhafte Vorbereitung, sichere Gestaltung und sorgfältige Ausführung unserer Arbeit. Die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Das Gleiche erwarten wir von für uns tätigen Auftragnehmer_innen und sonstigem externen Personal.

Anlage 3 Energie

- Die ASAP-Gruppe verpflichtet sich zu einem effizienten und nachhaltigen Umgang mit Energie und natürlich begrenzten Ressourcen.
- Unser Ziel ist es, unsere energiebezogene Leistung fortlaufend zu verbessern. Deshalb haben wir eine systematische Bewertung unserer Energieeffizienz eingeführt und tragen dafür Sorge, dass auch dieses fortlaufend verbessert wird.
- Wir leiten Ziele zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung ab. Um diese zu erreichen, stellt die Geschäftsführung die nötigen Ressourcen zur Festlegung, Umsetzung und Überprüfung zur Verfügung.
- Wir halten alle relevanten rechtlichen Verpflichtungen und anderen Anforderungen ein und überprüfen diese in regelmäßigen Abständen.
- Bei der Beschaffung von Energie nutzenden Produkten, Einrichtungen und Dienstleistungen, welche einen Einfluss auf die energetische Leistung des Unternehmens haben, legen wir einen hohen Stellenwert auf die Energieeffizienz. Ebenso berücksichtigen wir bei der Auslegung neuer, veränderter oder renovierter Anlagen/Standorte, Einrichtungen, Systeme und Energie nutzender Prozesse Möglichkeiten zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung und die betriebliche Steuerung.
- Um das Bewusstsein unserer Mitarbeiter_innen im Hinblick auf effiziente Energienutzung ständig zu erweitern, informieren wir diese regelmäßig zu energierelevanten Themen und kommunizieren unsere Energiepolitik und unsere Ziele sowohl unseren eigenen Mitarbeitenden als auch allen im Auftrag arbeitenden Personen.
- Wir überprüfen und bewerten unsere Energiepolitik und alle daraus abgeleiteten Energiemanagementaktivitäten in regelmäßigen Abständen und passen sie gegebenenfalls sich ändernden Rahmenbedingungen an.

Gaimersheim, den 01.07.2025

Frank Petznick
CEO

Robert Morgner
CFO

Martin Ott
COO